

RAMK täsmäkouluttaa riskienhallintaan

# Kaivoksissa turvallisuus on osa laatua

**Kaivoksissa turvallisuus on osa laatua, siksi kaivoksille alihankintoihin tulevilta yrityksiltä vaaditaan turvallisuuksioloiden huomiointia. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että yrityksiltä täytyy löytää riskienhallintasuunnitelmat.**

Mining Oy:stä kerrotaan, että riskienhallintaan ja työturvallisuusasioihin liittyvät vaatimukset tulevat suoraan kansainvälisiltä emoyhtiöiltä, joissa voidaan olla työturvallisuusasioissa huomattavasti Suomea pidemmällä.

"Riskienarviointi ei ole rakennitiedettä, vaan yksinkertaisiin asioihin huomion kiinnittämistä. Suomessa moni yritys asiassa kuitenkin vasta reagoi tasolla eli vasta sitten kun jotakin tapahtuu. Asioihin pitäisi paneutua jo ennalta ja kartoittaa riskit ja miettiä, miten niitä voidaan välttää. Pienyrityksille olemassa oleva riskienarviointisuunnitelma on mahdollisuus", Bläberg sanoi.

Kaivosten turvallisuusasiat olivat esillä Sodankylässä järjestetyssä Lapin työturvallisuustapaamisen päivässä pohdittiin muun muassa työturvallisuuden johtamista ja kustannuksia.

## Jatkuvan parantamisen kulttuuri

Keivtsan kaivoksen terveys- ja turvallisuuspäällikkö, työsuojelupäällikkö **Vuokko Tyni** esitteli Keivtsan kaivoksen työturvallisuusasioita.

Työturvallisuudessa Keivtsan mallina on jatkuva parantaminen sekä ennalta koiva riskienhallintakulttuuri reagoivan riskienhallintakulttuurin sijaan.

"Turvallisuuden parantaminen on osa työtä Keivtsassa, tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että esimiehien koulutetaan työturvallisuusasioissa jatkuvasti", Vuokko Tyni kertoo.

Lisäksi on kilnitetty huomiota toiminnan aloitusvaiheessa löydettyihin rakennus- ja suunnitteluvirheisiin, joita ei osattu huomioida riskipäikköinä.

"Tällaisia paikkoja voivat olla esimerkiksi näytteiden ottopaikat, joissa joutuu kiipeämään korkealle, mutta, paikkaa puuttuvat kiinteät portaat ja portaiden tuomien paikalle näytteenoiton yhteydessä kävisi liian vai-

valloiseksi tai riskialttiiksi. Riskien vähentämiseksi tilalaiseen paikkaan on sitten rakennettu portaat", kuvaili Vuokko Tyni Keivtsan riskienhallintamallia.

Peter Bläberg Sakatti Mining Oy:stä kertoi, että riskienhallintaan ja työturvallisuusasioihin liittyvät vaatimukset tulevat suoraan kansainvälisiltä emoyhtiöiltä, joissa voidaan olla työturvallisuusasioissa huomattavasti Suomea pidemmällä. Ageos Oy:n työntekijä **Tuomas Moberg** kertoi riskienhallintakoulutuksen tuloksista omalla työpaikallaan.

"Koulutuksen suorittaminen tuo pienet yritykset kilpailussa valtakunnallisten yritysten tasolle. Totuus on, että kaivosteollisuuden urakoihin ei ole astia, jos yritykset puuttuu kattava riskienhallintasuunnitelma", projektipäällikkö **Pekka Ilvari** Rovaniemen ammattikorkeakoululta sanoo.

"Koska yrityksemme on pieni, jaoinme vastuut niin, että minä ja johtava geosyylikko **Hannu Kaaretkoski** osallistuinme koulutukseen ja laadimme kansion, jonka jälkeen henkilökurta saisen kommentoivavakseen", Moberg kertoi.

TARJA KARJALAINEN



## Magga Yrittäjänaisten hallitukseen

Yrittäjä **Marja-Leena Magga** on valittu Suomen Yrittäjänaissten hallitukseen Seinäjoen liittokokouksessa 13.10.2013.

**Sompio ilmestyy seuraavan kerran keskiviikkona 30.10**

# Ageoksen riskienhallinta-osaaminen päivittyi koulutuksessa

Geofisikaalisia mittauksia ja maanpäällistä maastointia tekevä Ageos Oy osallistui RAMK:n järjestämään Riskienarviointi ja -hallinta-keinot -koulutukseen viime keväänä.

Aiemmin laaditut työntekijöiden yhteiset pelisäännöt päivittyivät kattavammalla riskienarviointi- ja hallinta osiolla ja turvallisen työn ohjeilla eri työvälineille ja vaiheille, kuten moottorikelkalla ajamiselle ja sähkön kanssa työskenteilylle. Näin syntyi uusi yrityksen LAATU/TURVA -kansio. Ageoksen palveluksessa

on viisi vakituista työntekijää ja määräaikaista rekrytoiminen on haasteellisista, koska teemme töitä yhtiöllä, jotka vaativat, että turvallisuusasiat, muun muassa työturvallisuuskortit ja muut luvut ovat kaikkialla työntekijöillä kunnossa. Koulutuksen suorittaminen on yritykselle ehdottomasti kiipailuvaihtoehto, sillä asiakasyrityksemme ovat usein isoja kansainvälisiä yhtiöitä, jolle ei pelkkä työturvallisuuskortti riitä, vaan alihankintaja on oltava riskienhallinta- ja turvallisuusosaaminen

vielä korkeammalla tasolla", maanpinta- ja maastointitehtävien toimiva **Tuomas Moberg** sanoi.

## Merkittävimpiä riskejä

Pääosin maastossa tapahtuvan työn riskit liittyvät Ageoksessa useimmiten suuria sähkövirtoja käyttävien mittalaitteisiin sekä ajoneuvoilla ajamiseen maastossa ja vaikkeissakin.

"Laatu- ja turvakansiot löytyvät yhteisten pelisääntöjen lisäksi työturvallisuushjeet, ohjeet muun muassa suojavarusteiden käyttöön sekä riskienarviointilukko erilaisten tilanteisiin. Jokainen työntekijä varmentaa omalla nimikirjoituksellaan sen, että hän on perehtynyt näihin asioihin", Tuomas Moberg kertoi.

"Olemme kannustaneet henkilökurtaa raportoidaan kaikki tilanteet, jotta turvallisuusasioita voidaan kehittää eteenpäin. Kansio on tarkoitettu päivittämään väleihin tai tarvittaessa", Moberg sanoi.

Hänen mukaansa koulutukseen osallistuminen kannatti, vaikka kansion tekemiseen menikin useampi työpäivä.

"Koska yrityksemme on pieni, jaoinme vastuut niin, että minä ja johtava geosyylikko **Hannu Kaaretkoski** osallistuinme koulutukseen ja laadimme kansion, jonka jälkeen henkilökurta saisen kommentoivavakseen", Moberg kertoi.

-(TK)